

### Quelles sont nos vocations ? Que fait-on à la MFR ?

#### **ACCOMPAGNEMENT DE TOUS LES PUBLICS**

- ✓ Adhérente à l'UNMFREO et engagée dans la Responsabilité Sociale des Organisations (RSO) ;
- ✓ A l'écoute des besoins des familles, des apprenants, des professionnels (maîtres de stage et d'apprentissage) ;
- ✓ Un suivi individualisé et personnalisé (tutorat) avec des temps formalisés à chaque session à la MFR ;
- ✓ Maintenir un lien étroit et de cohésion entre tous les acteurs de la formation pour emmener les jeunes à la réussite grâce à différents outils (cahier de liaison, fiches de tutorat...) ;
- ✓ Un Conseil d'Administration et une équipe qui collaborent ensemble dans l'intérêt des apprenants, des familles et des maîtres d'apprentissage ;
- ✓ Une prise en charge des apprenants avec des besoins particuliers dès l'inscription, une aide et un suivi constant de notre référente handicap ;

#### **PEDAGOGIE**

- ✓ Une pédagogie de l'alternance axée sur le « Réussir Autrement », valoriser l'estime de soi, redonner confiance en l'adulte, aider le jeune à se construire socialement et professionnellement ;
- ✓ Donner l'envie d'apprendre, susciter la curiosité, découvrir et acquérir des compétences, se découvrir, ouverture d'esprit ;
- ✓ Des classes à effectif raisonnable pour un meilleur apprentissage (25 maximum) ;
- ✓ Une pédagogie participative, avec une coformation entre les apprenants, l'équipe et les professionnels ;
- ✓ Une équipe pluri compétente avec des expériences professionnelles variées qui sait s'adapter et se soutenir ;
- ✓ Une reconnaissance des professionnels sur la pédagogie de l'alternance de la MFR ;
- ✓ Une équipe formée au certificat des moniteurs, soucieuse de monter en compétences par des formations internes ou externes au réseau des MFR ;
- ✓ Des formations adaptées aux moyens technologiques actuels (multimédias, nouvelles technologies...)

#### **EDUCATION AU MONDE ET AUX AUTRES**

##### **« LE VIVRE ENSEMBLE »**

- ✓ Apprendre à vivre ensemble au quotidien en respectant les règles de la vie en collectivité ;
- ✓ Garder un cadre familial, bienveillant où chacun a sa place ;
- ✓ Aider les apprenants à devenir les citoyens de demain ;
- ✓ Se respecter et accepter les différences de l'autre sans jugement ;
- ✓ Développer un esprit de cohésion, d'entraide et de solidarité ;
- ✓ Participer aux services collectifs (nettoyage des locaux et de l'extérieur, vaisselle...)

## **MOBILITE**

- ✓ Permettre de responsabiliser, de mener nos apprenants vers l'autonomie pour susciter leur ouverture d'esprit au travers des stages hors région et à l'étranger ;
- ✓ Découvrir une autre culture, une autre langue, des savoirs faire et des savoirs être différents ;
- ✓ Donner la possibilité de voyager et de quitter le milieu familial ;
- ✓ Une volonté unanime de donner à chacun la possibilité de partir à l'étranger pour se former ;
- ✓ Développer un réseau de partenaires à l'international ;

## **Quelles sont nos ambitions ?**

### **PEDAGOGIE-EDUCATION-VIE RESIDENTIELLE**

- ✓ Poursuivre la montée en compétences de l'ensemble du personnel de la MFR ;
- ✓ Améliorer la réponse aux attentes des professionnels, des apprenants, des familles et du territoire ;
- ✓ Que les apprenants se sentent bien à la MFR tant dans la journée que sur les temps de vie résidentielle ;
- ✓ Proposer davantage d'activités pluridisciplinaires ;
- ✓ Avoir une vie résidentielle, dynamique, riche avec des animations variées qui donnent envie à nos apprenants d'être ou de devenir internes ;
- ✓ Solidifier la pédagogie de l'alternance et accentuer les visites de stages et d'apprentissage en formalisant des semaines dédiées ;
- ✓ Adapter et améliorer les plans de formation en collaborant avec les professionnels ;

### **DEVELOPPEMENT INNOVATION**

- ✓ Consolider les formations en apprentissage ;
- ✓ Développer de nouvelles formations qui répondent aux besoins du territoire et aux souhaits des apprenants ;
- ✓ Ouvrir Erasmus aux jeunes en bac pro SAPAT et varier les destinations européennes et internationales ;

### **ENVIRONNEMENT ET TERRITOIRE**

- ✓ Renforcer la connaissance et la notoriété de la MFR ;
- ✓ Aller à la rencontre des entreprises, des collectivités et différentes parties prenantes de la MFR ;
- ✓ Travailler en partenariat avec les parties prenantes ;
- ✓ Faire connaître nos formations et notre fonctionnement auprès des différents établissements scolaires des communes environnantes ;
- ✓ Continuer à faire vivre le réseau des « anciens élèves » ;
- ✓ Être plus présents lors de manifestations sur le territoire (forums, salons ...) ;

### **LOCAUX ET MATERIEL**

- ✓ Avoir des locaux accessibles pour les personnes en situation de handicap (rampes d'accès, chambre PMR...) ;
- ✓ Rafranchissement des locaux (peintures, espaces plus cocooning...)
- ✓ Avoir un parc informatique mobile récent ;
- ✓ Renouveler le mobilier (tables, chaises, literies...) ;
- ✓ Clôturer et sécuriser le site de la MFR ;
- ✓ Avoir un bon éclairage extérieur ;
- ✓ Avoir un agent de maintenance et d'entretien ;

## Quels sont les axes stratégiques pour 2022-2026 ?

### 2022

#### **Axe vie résidentielle :**

- ✓ Stabiliser le personnel d'encadrement de l'internat pour que les jeunes aient un cadre et des repères ;
- ✓ Mettre en place un planning d'animations en lien avec les plans de formation, concerté en équipe et présenté au conseil d'administration
- ✓ Participation des moniteurs sur une veillée par semaine pour revenir aux fondamentaux des MFR en favorisant l'échange apprenant/moniteur ;
- ✓ Mieux manger (produits du terroir, repas à thème, repas conviviaux...)
- ✓ Réaménager le foyer, espace cocooning ...

#### **Axe Augmentation des effectifs :**

- ✓ Proposer de se déplacer dans les établissements scolaires du territoire ;
- ✓ Créer des partenariats avec les entreprises des alentours (solliciter pour des interventions, stage de remise à niveau du personnel...)
- ✓ Parler en bien de la MFR ;
- ✓ Réaliser des actions avec les jeunes, les diffuser dans la presse en s'intégrant dans des projets du territoire ;
- ✓ Valoriser les stages hors région et à l'étranger (coin « stages », presse, réseaux sociaux, Erasmus Day, présentation orale des jeunes aux parents, MDS...)
- ✓ Organiser des événementiels à la MFR (marché de producteurs, fête de la MFR ...)
- ✓ Développer le partenariat avec le CIO, la Mission Locale, les Compagnons du Devoir ...
- ✓ Dynamiser les portes ouvertes et l'Assemblée Générale ;

#### **Axe Pédagogie et Alternance :**

- ✓ Répondre aux besoins spécifiques des élèves en s'équipant avec du matériel adapté (fidgets, logiciels...)
- ✓ Prévoir un espace pour que les jeunes puissent se ressourcer ;

### 2023

#### **Axe développement de formation**

- ✓ Consolider puis développer les filières professionnelles existantes ;
- ✓ Utiliser les nouvelles technologies en lien avec nos formations et former l'équipe ;
- ✓ Faire des études de marché pour envisager une éventuelle ouverture de formation ;
- ✓ Envisager des formations en lien avec les besoins du territoire ;
- ✓ Envisager des formations communes ou en partenariat avec d'autres MFR du territoire ;
- ✓ Ouvrir les stages Erasmus Pro à l'ensemble du personnel de la MFR ainsi qu'aux administrateurs ;

#### **Axe Augmentation des effectifs :**

- ✓ Rendre accessible le site à des personnes en situation de handicap ;
- ✓ Améliorer la signalisation ;

#### **Axe Pédagogie et Alternance :**

- ✓ Valoriser le travail scolaire et d'alternance de nos apprenants ;
- ✓ Intervention des anciens élèves, maîtres de stage, forum des métiers ...
- ✓ Permettre à l'équipe de monter en compétences ;

### **Axe Evènementiel :**

- ✓ Relancer l'association des anciens élèves et les associer à différentes manifestations ;

### **Axe Vie Résidentielle :**

- ✓ Poursuivre et améliorer les actions de 2022 ;

### **2024**

#### **Axe Augmentation des effectifs :**

- ✓ Continuer les actions qui permettent de mettre en avant la MFR sur le territoire ;
- ✓ Emmener un maximum d'apprenants en stage Erasmus à l'international ;

#### **Axe développement de formation**

- ✓ Ouverture d'une formation voire d'une nouvelle filière professionnelle ;

### **2025**

- ✓ Continuité et développement de partenariats ;
- ✓ Développement de formations courtes adultes ;
- ✓ Créer des partenariats pour l'entretien espaces verts et bâtiments (MFR 29) ;

### **2026**

- ✓ Rénovation de l'internat ou construction d'un nouvel internat ;
- ✓ Maintenir un bon relationnel avec les établissements scolaires du territoire ;

### **Quels sont nos engagements de 2022 à 2026 ?**

- Maintenir un travail collaboratif entre le personnel de la MFR et le conseil d'administration ;
- Assurer des temps d'échanges et de convivialité avec nos adhérents (équipe et CA) ;
- Garder un cadre familial, bienveillant où chacun a sa place ;
- Rayonner et ancrer la MFR sur le territoire ;
- Permettre à nos apprenants de se construire identitairement ;
- Continuer à assurer un suivi individualisé et personnalisé de nos apprenants ;
- Transmettre des valeurs de savoir-être, de respect et d'acceptation de soi et de l'autre (vivre ensemble) ;
- Développer l'ouverture d'esprit et l'ouverture au monde ;
- Pérenniser l'accompagnement des élèves à besoins spécifiques et les aider dans la réalisation de leurs projets professionnels et de vie ;